

Sotenäs kommun, Miljö- och Byggkontoret

456 80 Kungshamn

mbk@sotenas.se, 0523 66 40 00

Besked om pension/hel sjukersättning

Utskriftsdatum:

.....

Handläggare

Förnamn

Efternamn

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

Den anställda

Förnamn

Efternamn

Personnummer

Utdelningsadress

Postnummer

Postort

Telefon (även riktnummer)

E-postadress

Anställnings upphörande

Sista anställningsdag

Härmed underrättas du enligt 33 § lagen om anställningsskydd, att din anställning vid företaget upphör vid ovan angivet datum på grund av att du

beviljats hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad

uppnår 67 års ålder

Underskrift

Datum och arbetsgivarens underskrift

Namnförtydligande

Anvisningar**32 och 33 §§ lagen om anställningsskydd**

En arbetstagare har rätt att vara kvar i anställningen till dess att han/hon fyller 67 år. Det innebär att arbetsgivaren på lämpligt sätt måste höra med arbetstagaren om denna vill avgå vid 65 år eller stanna kvar i tjänst ytterligare tid.

Vill företaget att en arbetstagare ska lämna sin anställning när han/hon fyller 67 år, ska arbetstagaren få besked om detta minst en månad i förväg. Detsamma gäller om företaget vill att arbetstagaren ska lämna anställningen när han/hon fått rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad enligt socialförsäkringsbalken. I samtliga fall ska företaget ge besked till arbetstagaren skriftligt minst en månad i förväg.

En normal uppsägning enligt lagen måste däremot ske om företaget låter arbetstagaren gå kvar i obruten anställning efter det att han/hon uppnått sin pensionsåldersgräns.

En arbetstagare som fyllt 67 år har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad. Han/hon har inte heller företrädesrätt när turordning ska bestämmas i samband med uppsägning på grund av arbetsbrist. Han/hon har heller inte företrädesrätt framför andra arbetstagare i samband med återtagning efter uppsägning på grund av arbetsbrist.

Eftersom Försäkringskassan inte meddelar arbetsgivaren när hel sjukersättning blivit beviljad, är det viktigt att man håller sig underrättad i frågan om man önskar bryta anställningsförhållandet.

Hantering av personuppgifter:

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen.

Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen.

För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.